



Questionnaire

De quoi seront faits nos salaires, nos possibilités d'avancement dans les prochains mois et les prochaines années?

La crise a mis en évidence les problèmes du pouvoir d'achat du plus grand nombre. Dans le même temps les rémunérations des dirigeants et leurs avantages annexes ont continué à faire scandale. Et tout semble devoir continuer comme avant. Pour la CGT, l'urgence est à l'augmentation du salaire fixe, car lui seul a le pouvoir d'assurer, pour l'avenir comme pour le présent, des conditions de vie décentes pour tous.

Notre secteur financier ne peut continuer à ignorer les besoins en matière de maintien de pouvoir d'achat, et au-delà de reconnaissance de la qualification, des compétences et du travail des salariés. Les nouveaux embauchés doivent bénéficier de perspectives et de règles clairement affichées au même titre que les anciens.

... C'est autour de ces questions que nous vous donnons la parole ...

1 – Quel niveau global d'augmentation générale en % au 1er Janvier 2010 pensez-vous nécessaire?

La Cgt plaide pour une augmentation de tous les salaires de 5% ...

2 – Avec un plancher : OUI NON

Si votre réponse est OUI, quel serait le montant de ce plancher ?

... avec un plancher de 150 euros par mois ou 1800 euros sur une année.

3 – Pensez vous que le versement d'une prime pourrait compenser la perte et faire progresser le pouvoir d'achat ? OUI NON

4 – Si votre réponse est OUI, quel doit-être le montant de cette prime ?

5 – Pensez-vous qu'il faille réduire le salaire variable au profit du salaire fixe ?

(pour ceux qui ont une partie variable)

OUI NON

La CGT plaide pour la diminution du salaire variable au profit du salaire fixe.

6 - En terme de salaire minimum à l'embauche, à combien fixeriez vous le bon niveau ?

vosre proposition

La CGT propose pour chacun des niveaux un minimum garanti de:

-pour un salarié sans qualification	-----	- 1.600€ bruts x12
-pour un niveau BEP/CAP	-----	- 1,2 fois le minimum soit 1.920€ brut
-pour un niveau Bac	-----	- 1,4 fois le minimum soit 2.240€ brut
-pour un niveau Bts/Deug/Dut	-----	- 1,6 fois le minimum soit 2.560€ brut
-pour un niveau Licence/Maîtrise	-----	- 1,8 fois le minimum soit 2.880€ brut
-pour un niveau Bac + 5 : Ingénieur	-----	- 2 fois le minimum soit 3.200€ brut
-pour un niveau Doctorat	-----	- 2,3 fois le minimum soit 3.680€ brut

7- Concernant l'avancement, en cas de changement de niveau dans la grille de classification, pensez-vous qu'un minimum annuel doit être garanti?

OUI NON

La CGT Banque Assurance propose un barème qui partirait de 1.000 à 1.200 euros pour le passage du 1er au 2ème niveau, 2.000 à 2.600 pour le passage niveau cadre

