

Monsieur le Directeur,

La dernière réunion de négociations prévue le 22/12 et avancée à ce vendredi 16/12 ne nous a pas permis de finaliser par écrit nos remarques et nos contres propositions afin d'amender le premier projet que vous nous aviez transmis lors de notre précédente séance du 30/11/2011.

Au cours de cette réunion et à « chaud », vous avez pu recueillir nos premières remarques d'une part sur le préambule et d'autre part sur le contenu des mesures proposées.

Permettez moi Monsieur le Directeur, et au nom de la CGT de mettre en avant les points que nous souhaiterions pouvoir rediscuter.

Sur le préambule :

Nous sommes pour notre part sortis de cette réunion du 30/11 déçus pour ne pas dire en colère face à une présentation d'un projet qui à notre sens fait la part belle aux diverses crises que nous subissons, en culpabilisant une fois encore les salariés (l'atteinte des objectifs ne s'inscrit pas dans une amélioration significative ...les résultats sont en deçà des objectifs ...etc ...) avec aussi pour effet une fois de plus, de pénaliser le pouvoir d'achat de l'ensemble des collaborateurs.

Si nous les « négociateurs » avons pu apprécier l'intervention du Directeur Financier sur la présentation de la situation prévisible d'atterrissage de l'exercice 2011 et les premières prévisions pour 2012 (intervention intéressante et utile dans le contexte économique que nous vivons) il nous semble cependant que le tableau décrit dans le préambule est triste pour ne pas dire bien noir !! Et pour l'ensemble des salariés, il ne reflète pas les efforts accomplis tout au long de l'année, il n'est pas porteur de motivations et d'encouragements pour les années à venir.

Dans le cadre de nos missions de représentants du Personnel, nous avons cette chance de pouvoir rencontrer bon nombre de collaborateurs et je peux vous assurer Monsieur le Directeur, que la crise évoquée dans le préambule, ils la connaissent d'autant plus qu'ils la vivent et en mesurent les effets chaque jour dans le cadre de leurs activités professionnelles.

Ils font les efforts demandés et exigés au quotidien afin de garantir la compétitivité et la pérennité de leur entreprise. Malheureusement, ils ne se sentent pas valorisés et encouragés pour l'ensemble de leur travail accompli.

Preuve en est : l'année 2011 se soldera par des résultats encore meilleurs que les années précédentes et pourtant une fois encore, les mesures salariales proposées seront en deçà des efforts fournis et de leurs espérances.

Leur questionnement est fort légitime : si 2011 qualifiée de bonne année n'est pas porteuse de mesures salariales acceptables et encourageantes, qu'en sera-t-il alors des propositions pour l'année 2012 annoncée comme une année difficile ?

Sur les mesures proprement dites :

Notre Organisation Syndicale souhaiterait revoir les points suivants :

Sur le pouvoir d'achat : 0,5% à valoir sur les mesures pérennes Nationales avec un engagement de la Direction BPO d'ouvrir une négociation sur le sujet en cas d'échec au niveau National.

Mesures exceptionnelle : une prime liée aux bons résultats de l'exercice 2011 à hauteur de 1 300€ pour tous soit l'équivalent de 100€ par mois.

Sur les mesures catégorielles : nous souhaiterions que le plafond de revenus pris en compte pour cette mesure soit porté à 30 000€ pour une ancienneté de égala ou supérieure à 4 ans.

Concernant les primes liées à la famille, nous souhaiterions que toutes les primes et non pas uniquement que celle liée aux frais de garde soient revalorisées de 3%, ces dernières n'ayant pas été revalorisées depuis plus de 3 ans.

Voilà Monsieur le Directeur, les sujets que nous souhaitions évoquer et revisiter.

La prise en compte de ces nouvelles propositions aurait à notre sens un double impact :

- cela permettrait de valoriser les efforts soutenus déployés sur l'année 2011 par l'ensemble des salariés,
- cela favoriserait un encouragement fort pour l'année à venir qui sera, nous le savons tous une année difficile eu égard au contexte économique actuel, mais aussi en terme important de charges de travail liées aux nombreux projets annoncés dans notre banque et qui verront le jour en 2012 avec sans aucun doute un impact très lourd et important sur nos façons de faire et nos conditions de vie au travail.

Pour la délégation CGT

Loïc Delourme.

Rennes le 16 Décembre 2011.