



NEGOCIATIONS SALARIALES 2008 GROUPE BANQUE POPULAIRE

NOUS REVENDIQUONS VOTRE POUVOIR D'ACHAT

Contrairement à la majorité des entreprises de la profession bancaire, les négociations sur les salaires dans le Groupe se font sur du **prévisionnel** : nous négocions en 2008 pour maintenir le pouvoir d'achat sur l'année 2008 alors que nos concurrents mettent en application sur l'exercice 2008 des mesures correspondant à l'évolution du pouvoir d'achat 2007.

Pour 2007, l'évolution de l'indice l'INSEE (ensemble des ménages hors tabac) a été de 2,53% pour le niveau de l'indice (entre décembre 2006 et décembre 2007).

Jusqu'à présent, la référence pour les négociations Groupe était l'évolution du niveau de l'indice. La DRH considère, depuis 2007, que c'est la moyenne des indices mensuels qui illustre le mieux l'évolution des prix. Serait-ce parce que l'évolution de la moyenne est plus faible ?

On pourrait être tenté de le croire, d'autant plus que les années précédentes c'est le phénomène inverse qui se produisait.

Le problème est que, pour 2008, les experts du Groupe refusent d'avancer des chiffres précis mais admettent que **l'inflation sera au minimum de 2%**.

Sur 3 ans, le cumul des augmentations pérennes Groupe a été de 4,3% alors que le niveau de l'indice INSEE a augmenté de 5,7% entre décembre 2004 (110,1) et décembre 2007 (116,46).

Le déficit est donc de 1,4%.

De plus, nous savons tous que l'indice INSEE ne mesure pas le pouvoir d'achat réel qui est ressenti individuellement. Il sert à mesurer l'inflation. Il devrait être complété par un indice du coût de la vie, intégrant le poids des dépenses courantes.

Notre but est de garantir, par la négociation, un socle d'augmentations générales qui assure au minimum le maintien du pouvoir d'achat. Le salaire de base doit rester la part principale de la rémunération devant les autres éléments dont l'épargne salariale, donnée aléatoire du pouvoir d'achat.

Nous souhaitons également préserver l'avenir en continuant à faire évoluer le niveau du régime supplémentaire de retraite complémentaire du Groupe (RSRC). Le Groupe n'a pas hésité à mettre en place une retraite chapeau pour ses cadres dirigeants, qui bénéficient désormais d'un régime spécial.

La question de l'augmentation du pouvoir d'achat et des salaires (pour répondre au renchérissement en particulier des prix de l'énergie, du logement, de l'alimentation et de la santé), domine depuis plusieurs mois l'actualité sociale. Elle entraîne de fortes mobilisations des salariés du privé et du public.

Celle des salariés lors de la grève à la BPO illustre ce ressenti au niveau du personnel du Groupe.

Nous avons donc revendiqué :

- **Une augmentation pérenne de 3,5% avec un plancher à 1000€, représentant le prévisionnel d'inflation pour 2008, soit 2,5% ainsi qu'un coup de pouce au pouvoir d'achat de 1%.**
- **Une augmentation de 1% de la part patronale sur le RSRC**

Deux autres réunions sont prévues les 13 et 28 mars, nous aurons besoin de votre soutien actif.